

Reductiemaatregelen (2.B.1)

Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ doelstellingen van Loonbedrijf Markusse gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. In paragraaf 3 worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd. Tot slot worden de kritische prestatie-indicatoren beschreven.

1. Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen* Loonbedrijf Markusse
Scope 1: Loonbedrijf J. Markusse en Zn. BV wil in 2022 ten opzichte van 2018 4% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 2: Loonbedrijf J. Markusse en Zn. BV wil in 2022 ten opzichte van 2018 50% minder CO ₂ uitstoten.

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het bruto omzetresultaat.

Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Volgens betreffende websites hanteren vergelijkbare bedrijven in onze regio een vergelijkbare doelstelling van gemiddeld 1% per jaar. Voordat wij gestart zijn met certificering trede 3 van de CO₂ Prestatieladder, hadden wij al enkele maatregelen genomen, zoals aankopen van energiezuiniger lampen en investering in schonere machines. Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat wij bij ongeveer de helft van de maatregelen gekozen hebben voor de middelste optie qua ambitieniveau.

Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO₂ Prestatieladder.

Onze relatieve positie ten opzichte van sectorgenoten beschouwen wij als 'middenmoter'.

2. Onderzoek reductiemogelijkheden

Input: - Overleg managementteam
- Overleg met medewerkers / toolbox meeting
- Gesprekken met opdrachtgevers en leveranciers
- Footprint afgelopen jaar
- Investeringsplanning

Output: - Kantoor
- Werkplaats
- Machines
- Personeel
- Organisatie / planning
- Opdrachtgevers / leveranciers



Output	
Kantoor / kantine	<ul style="list-style-type: none"> Printers, kopieermachine en scanners vervangen door 1 apparaat Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken. Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten.
Werkplaats	<ul style="list-style-type: none"> Verlichting in kantine uit doen als er niemand aanwezig is. Aanbrengen licht sensor op buiten verlichting
Machines / bedrijfsauto's	<ul style="list-style-type: none"> Compressor aanpassen slaat nu veel onnodig 24/7 aan De bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model.
Personeel	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoek naar start-stop systeem. Controle banden spanning Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand Chauffeurs cursus nieuwe rijden en draaien laten volgen
Organisatie / planning	<ul style="list-style-type: none"> Bewustwording d.m.v training / toolboxmeetings Stallen machines op locatie Combineren van klussen om transport te verminderen Meer met dezelfde tractor doen Gebruik rijplaten
Opdrachtgevers / leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> Grond niet afvoeren maar in depot zetten voor volgende fase Hulpstoffen op werklocatie laten afleveren Opdrachtgever vragen om speelruimte in de planning om in gunstige weersomstandigheden te kunnen werken.

3. Maatregelen 2019

<i>Maatregel: CO2 reductie kantoor en kantine</i>		
<i>Verwachte reductie: 0,01%</i>		
Actieplan	Bewegingssensoren plaatsen Dubbelzijdig kopiëren Deurdrangers monteren	Gereed:30-06-2020
Verantwoordelijke	Hans van Hasselt/kantoorpersoneel	

<i>Maatregel:vervanging bedrijfsauto's door zuiniger versie</i>		
<i>Verwachte reductie: 1%</i>		
Actieplan	Bij aanschaf nieuwe bedrijfswagens informeren naar versie met brandstofbesparende eigenschappen	Gereed:continu
Verantwoordelijke	Directie	



<i>Maatregel: bewustwording machinisten / chauffeurs</i>		
<i>Verwachte reductie: 1%</i>		
Actieplan	Toolbox houden voor machinisten	Gereed:01-01-2020
Verantwoordelijke	Hans van Hasselt	

<i>Maatregel: opleiding HNR en HND</i>		
<i>Verwachte reductie: 1 %</i>		
Actieplan	Medewerkers opgeven voor cursus "Het Nieuwe Rijden".	Gereed:31-12-2019
Verantwoordelijke	Hans van Hasselt	

<i>Maatregel: onderzoek groene stroom</i>		
<i>Verwachte reductie:0 %</i>		
Actieplan	Bij Delta Energie informeren naar mogelijkheden groene stroom	Gereed:31-12-2019
Verantwoordelijke	Hans van Hasselt (in overleg met directie)	

<i>Maatregel: terugdringen energieverbruik tractoren</i>		
<i>Verwachte reductie: 0,5%</i>		
Actieplan	Bandenspanning controleren 4 keer / jaar	Gereed:31-12-2019
Verantwoordelijke	Extern/Hans van Hasselt/directie	

<i>Maatregel: Compressor niet onnodig laten draaien</i>		
<i>Verwachte reductie: 0,2%</i>		
Actieplan	Hoofdschakelaar uitzetten / automatische uitschakeling	Gereed: 31-12-2019
Verantwoordelijke	Hans van Hasselt	



4. Kritische Prestatie Indicatoren (KPI)*KPI kantoren 2019*

KPI	Target	Realisatie dd-mm-jjjj
Opnemen meterstanden aantal keer / jaar	12	31-12-2019
Ingekochte groene stroom met SMK keurmerk (in %)	50	31-12-2019

KPI Machines en auto's 2019

KPI	Target	Realisatie dd-mm-jjjj
Aantal (in %) auto's met A en B label	20	31-12-2019
Aantal machines met zuiniger eigenschappen / hulpmiddelen	10	31-12-2019
Aantal toolbox meetings met aandacht voor brandstofbesparing	2	31-12-2019

